



Notulen ledenvergadering
20-12-2022



Agenda

17:30 – 18:00 Ontvangst en welkom

18:00 – 18:30 Opening – Algemene zaken

- **Ledenmutaties**
- **Financiën SNT**
- **Aanpassing website**
- **Introductie herijking**

18:30 – 18:45 ECS-schouder project, stand van zaken

18:45 – 19:40 Uitkomsten enquête & wijzigingen HR

19:40 – 20:05 Pauze

20:10 – 20:50 Inhoudelijk deel over calcificerende tendinopathie RC-pezen

20:50 – 21:00 Sluiting

Notulen

Opening

18:10 opening door Paul Weltevreden, waarbij een bijzonder welkom aan Bart-Jan Veen (orthopeed MST). Lonneke Govaert sluit tijdens het gedeelte over het ECS-schouderproject digitaal aan via Zoom.

Ledenmutaties staan in de presentatie verwerkt. Er is sprake van een stabilisatie van het ledenaantal:

- Gestopte leden: 3
- Nieuwe leden per 2023: 3
- Overdracht lidmaatschap: 2

Korte toelichting op de financiën door Jacomine Niemeijer-Blokvoort. Inkomsten bestaan uit het innen van de lidmaatschapsgelden. De uitgaven staan opgesomd in de presentatie. Dit jaar waren er geen grote uitgaven voor een congres.

Opmerking: in 2020 is vanwege corona en het SEPA-bestand het lidmaatschapsgeld niet geïncasseerd, dit gaat gebeuren in december.

Aanpassen website:

De website gaat aangepast worden. Het plan is om meer aan te haken bij het SNN. Website wordt dan makkelijker te bewerken en wordt daardoor dynamischer. Er is contact over het aanpassen van de website, zodra hier meer duidelijk over is wordt dit gecommuniceerd met de leden.

Denk aan het aanmelden voor de locator van SNN. In de presentatie staat weergegeven via welke stappen aanmelding voor de locator van SNN mogelijk is. Voor de nieuwe leden is dit mogelijk in het nieuwe jaar vanaf de tweede week in januari.

Herijking SNT:

Na de enquête in het voorjaar heeft er een hei-dag plaatsgevonden waarin het bestuur bezig is geweest met de herijking van het SNT. Naast ideeën voor een nieuw huishoudelijk reglement zijn er ook plannen gemaakt voor een nieuw document voor de selectie en procedure van nieuwe leden en een begin voor een meerjarenplan. Het belangrijkste punt voor dit moment is het nieuwe huishoudelijk reglement, dat wordt later besproken.

Enquête is 55 keer ingevuld op een ledentotaal van 117. Oproep om allemaal deel te nemen aan initiatieven wanneer dit de hele vereniging aangaat.

Kort doorlopen punten en redenen van de herijking: zie presentatie.

ECS-schouder project

Gerard Koel geeft toelichting op het ECS-project, zie presentatie Gerard.

Uit de toelichting blijkt dat er na het artikel in de Tubantia wel een toename is geweest van het aantal verwijzingen voor de ECS-poli's. Het nieuwe totaal dat net voor de vergadering is doorgegeven zit net boven de 100.

Niet alle huisartsen blijken lid te zijn van THOON, hier is wel rekening mee gehouden tijdens de organisatie. Bij sommige praktijken geeft dit dus problemen aangezien het project grotendeels geregeld wordt via THOON. Dit punt wordt meegenomen in de bespreking met de werkgroep van THOON, omdat huisartsen nu niet mee kunnen doen buiten THOON om.

Lonneke Govaert geeft aan dat het voor specialisten niet altijd duidelijk is of er al een ECS-consult heeft plaatsgevonden voor mensen op het spreekuur komen. Gerard Koel gaat meenemen in het overleg met de werkgroep dat vanuit THOON gecommuniceerd moet worden dat huisartsen aangeven op een verwijzing of er een consult ECS heeft plaatsgevonden voor de verwijzing.

Uitkomsten enquête en wijziging HR

Uitkomsten worden door Paul Weltevreden kort besproken, zie presentatie voor de punten. De genoemde getallen voor de tijdsinvestering en contributie zijn gemiddelde waarden van alle gegeven antwoorden.

Het aantal bijeenkomsten gaat van twee naar vier per jaar wanneer het voorstel huishoudelijk reglement wordt aangenomen. Twee verenigingsbijeenkomsten, die zullen er hetzelfde uitzien als de huidige bijeenkomst. Organisatorische punten worden besproken en er wordt een start gemaakt met een vakinhoudelijk onderwerp. De twee overige bijeenkomsten zullen intervisiebijeenkomsten zijn waarin dieper wordt ingegaan op de introductie uit de verenigingsbijeenkomst. De intervisiebijeenkomsten zullen afhankelijk van het onderwerp plenair of in kleinere groepen zijn.

Na de hei-dag is een aantal nieuwe documenten gemaakt of in ontwikkeling:

- Voorstel huishoudelijk reglement (wordt later over gestemd)
- Nieuw bestand met toelatingscriteria. Het doel van dit bestand is om de toelatingsprocedure zo objectief mogelijk te maken. Het nieuwe bestand wordt de komende periode naast het huidige bestand gebruikt om te kijken of de puntenverdeling juist is (bestand staat in de bijlages)
- Meerjarenplan wordt uitgewerkt en gedeeld zodra deze klaar is

Voorstel huishoudelijk reglement

Over artikel 2.5. is zowel van tevoren als tijdens de vergadering aangegeven dat het niet gewenst is als het bestuur zonder opgave van redenen maatregelen kan nemen. Dit wordt aangepast naar “met opgave van redenen”. Dit artikel gaat over het functioneren van een lid (bijvoorbeeld functioneren in een commissie) en daar zijn eventuele maatregelen ook voor bedoelt.

Over artikel 8.1. waren ook vragen. De vacatiegelden voor het bestuur gaan stijgen van €500 naar €2000 per jaar en actieve leden zullen €300 per jaar krijgen. De verhoging is voorgesteld met de reden dat er bij professionalisering ook gepaste vergoedingen voor gedaan werk horen. In de presentatie is bij de dia's over de herijking een overzicht toegevoegd met een schatting van de tijdsinvestering van het bestuur op dit moment. Aan de hand daarvan is dit voorstel gedaan.

Vraag vanuit de leden of SNT een gesloten netwerk blijft? Antwoord is dat SNT een semi-gesloten/open netwerk is op dit moment. Vanuit organisatorisch oogpunt is in het verleden gekozen voor een stop rond de 100 leden. In verband met een verwachte afname van leden vanwege leeftijd is er gekozen om het SNT iets te laten groeien. Of de huidige constructie blijft gelden zal grotendeels afhankelijk zijn van het resultaat van het nieuwe huishoudelijk reglement als dit aangenomen wordt.

Andere vraag is of wachttijd kwalijk is? Er wordt aangegeven dat er nu mensen zijn die vanwege de wachttijd voor toetreding afhaken. Het doel van het nieuwe document met toelatingscriteria is om zo objectief mogelijk te kunnen oordelen over toetreding en hiermee de scheiding te kunnen maken tussen mensen die een toevoeging kunnen zijn voor het SNT en mensen die dit niet zullen zijn.

Een vraag is of de intervisiebijeenkomsten digitaal zouden kunnen? Bestuur geeft aan dat de voorkeur is om bijeenkomsten fysiek te organiseren vanwege de betrokkenheid en de mogelijkheid

om elkaar te zien. Digitale bijeenkomsten zijn echter niet uitgesloten in het voorstel huishoudelijk reglement, dus deze optie blijft wel open.

Over het minimumaantal schouderpijn patiënten komt de vraag hoe dit gecontroleerd zou kunnen worden. Het bestuur kan net zoals voor de enquête bij leden opvragen om hiervoor data aan te leveren.

Vraag: gaat een mogelijk commissie vakinhoud zich aansluiten bij TFO?

TFO is een netwerk in ontwikkeling waarvan de constructie nog niet precies helder is. We zijn in gesprek en houden in de gaten hoe dit zich ontwikkelt. Het enige wat SNT op dit moment kan doen is kijken naar haar eigen organisatie en de ontwikkelingen volgen.

Vraag: Umoovve, hoe staat het daar mee?

Ontwikkeling van een organisatie die op dit moment intern gericht is, zij willen nog niet overleggen met netwerken. Zij hebben aangegeven dat niet alleen naar Umoovve deelnemers zal worden verwezen. Het bestuur van SNT wil zeker in gesprek zodra daar ruimte voor is.

Vraag: waarom de verhoging van contributie van €80 naar €200 per jaar?

Kosten worden door Jacomine toegelicht aan de hand van de begroting 2023 en staan in de presentatie verwerkt. Naast het stijgen van de vacatiegelden (bestuur + commissies) zullen er ook extra kosten zijn voor de aanvullende bijeenkomsten en de nieuwe website. Om wel een buffer te houden is dit bedrag voorgesteld.

Stemming over het voorstel huishoudelijk reglement met twee opmerking:

1. Artikel 2.5. wordt aangepast: het bestuur kan “met opgave van redenen” oordelen over het functioneren van een lid...
2. De bijeenkomst die verplaatst of geschrapt zal worden is de bijeenkomst aan het einde van het jaar (november of december) en niet in juni. Juni was dit jaar eenmalig vanwege het verplaatsen van het congres.

Stemming over het voorstel huishoudelijk reglement met bovenstaande opmerkingen. 69 stemmende leden:

- Tegen: 0
- Onthouden: 0
- Voor: 69

Het voorstel huishoudelijk reglement is hierbij aangenomen door de leden zodra de aanpassingen zijn gedaan.

Er wordt een kascommissie benoemd.

Kascommissie: Sander Greve en Gary Noordman

Commissie vakinhoud: nog geen aanmeldingen voor. Indien mensen geïnteresseerd zijn kunnen zij zich melden bij het bestuur.

Bij de nieuwsbrief met de notulen zal ook nogmaals het document voor de automatische incasso worden toegevoegd. De automatische incasso is één van de voorwaardelijke criteria geworden voor lidmaatschap. Mochten er dus veranderingen zijn dan dienen deze doorgegeven te worden.

Inhoudelijk deel calcificerende tendinopathie

Gerard Koel begint met het vakinhoudelijke deel over calcificerende tendinopathie bij rotator cuff pezen. In de presentatie staan de onderwerpen toegelicht. In de bijlage staat ook een bestand met de uitkomsten van de menti-meter stellingen.

Er wordt nog aangegeven dat de presentatie vanuit de benadering met oefentherapie is gemaakt en dat shockwave onderbelicht is. Dit is een potentieel punt om tijdens de eerstvolgende intervisiebijeenkomst te bespreken. De aankomende intervisiebijeenkomst (zie data in de presentatie) zal een vervolg zijn op dit onderwerp. Het bestuur helpt deze eerste avond te organiseren.

Rondvraag

Geen vragen.

Einde vergadering

21:03