

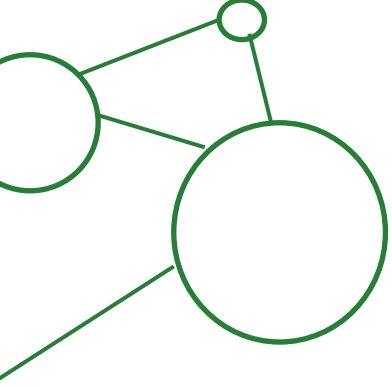
SchouderNetwerk Twente



SNT bijeenkomst

~~20~~

13 december 2022, Saxion Hogeschool Enschede



Opening – Algemene zaken (18:30-18:45)



Agenda

- 17:30-18:00 Ontvangst / welkom
- 18:00-18:30 Opening - Algemene zaken
 - Ledenmutaties
 - Financiën SNT
 - Aanpassing website
 - Introductie herijking
- 18:30-18:45 ECS-schouder project, stand van zaken
- 18:45-19:40 Uitkomsten enquête & wijzigingen HR
- 19:40-20:10 PAUZE
- 20:10-20:50 Inhoudelijk deel over calcificerende tendinopathie RC-pezen
- 20:50-21:00 Sluiting - vragen

VOLGENDE STAP

**ALS JIJ DURFT
VOLGT DE TOEKOMST**

Loesje

Postbus 1045

6801 BA Arnhem

www.loesje.nl

Ledenmutaties

nieuw

- Carmen Schartman
PRAKTIJK Team Fysio,
Hengelo



- Ruud Hesseling
PRAKTIJK Fysiopraktijk
Berghuizen, Oldenzaal

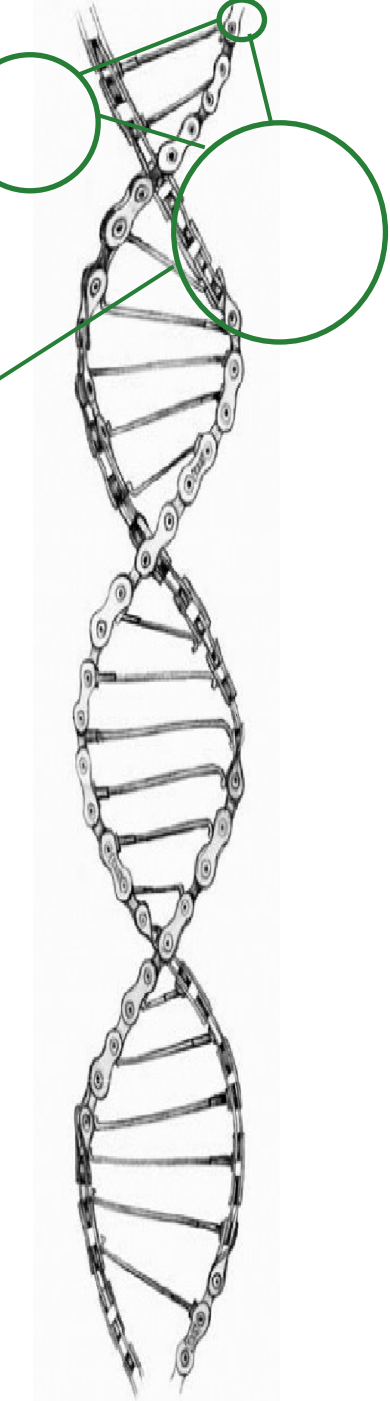


- Stijn Bramhaar
PRAKTIJK Team Fysiek,
Enter



SchouderNetwerk
Twente

Ledenmutaties



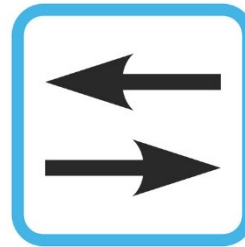
- Ger Kamphuis
PRAKTIJK Fysiotherapie
de Thij, Oldenzaal
- Henk Brandenburg
PRAKTIJK Fysiopraktijk
Berghuizen, Oldenzaal
- Martine Pots-van der
Laar **PRAKTIJK**
Gezondheidscentrum
Enter, Enter



Ledenmutaties

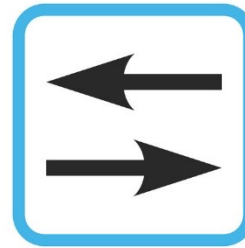
PRAKTIJK Paramedisch Centrum Tijhuis, Denekamp

- Alfons Tijhuis
- Jelle Tijhuis



PRAKTIJK Fysiotherapie Nusmeier, Oldenzaal

- René Droste
- Annemarie Brilman



Financiën

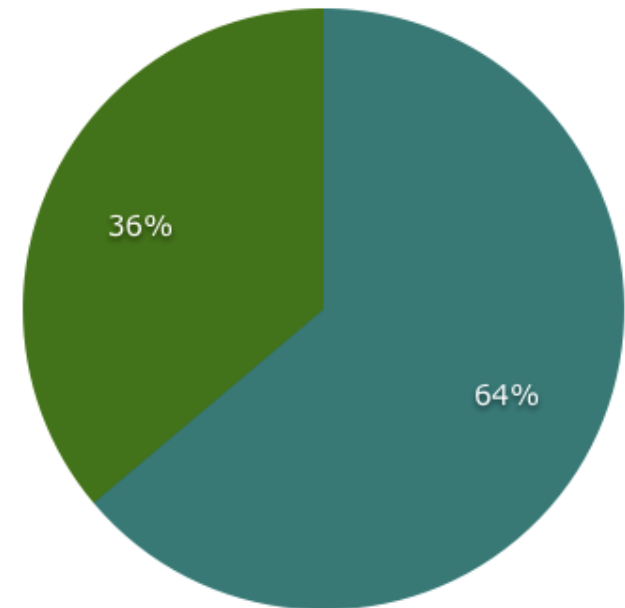
INKOMSTEN OVERZICHT 2022

OVERZICHT PER CATEGORIE

Categorie	Werkelijk
Saldo	€ 14.275,08
Contributie	€ 8.080,00
Totaal	€ 22.355,08

● € 14.275,08

● € 8.080,00



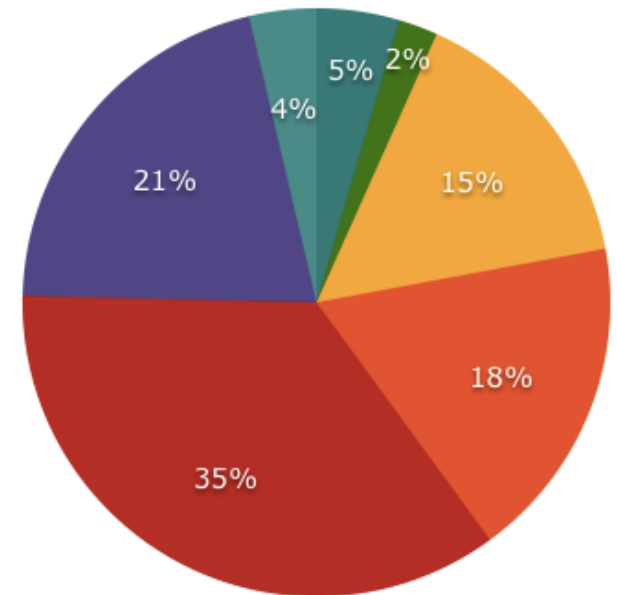
Financiën

UITGAVEN OVERZICHT 2022

OVERZICHT PER CATEGORIE

Categorie	Werkelijk
ABNAMRO	€ 294,92
Website	€ 140,36
Saxion	€ 997,76
Stichting SNN	€ 1.160,00
Bestuursvergoeding	€ 2.300,00
Diversen	€ 1.359,60
Consumpties	€ 1.050,00
Correctie contributie	€ 240,00
Totaal	€ 7.542,64

● ABNAMRO ● Website ● Saxion
● Stichting SNN ● Bestuursvergoeding ● Bestuursvergoeding
● Totaal



Financiën

2022 Winst en Verlies

	Inkomsten		Uitgaven			
Saldo	€ 14.275,08	ABNAMRO	€ 294,92			
Contributie	€ 8.080,00	Website	€ 140,36			
		Saxion	€ 997,76			
		Stichting SNN	€ 1.160,00			
		Bestuursvergoeding	€ 2.300,00			
		Diversen	€ 1.359,60			
		Consumpties	€ 1.050,00			
		Correctie contributie	€ 240,00			
Totaal	€ 22.355,08	Totaal	€ 7.542,64	SALDO		€ 14.812,44

Financiën

In december 2022 wordt er nog 1 x geïncasseerd. Dit is nog een openstaande incassatie van 2020.



Website SNT



Website SNN

Homepage - SchouderNetwerken x +
https://www.schoudernetwerk.nl

SchouderNetwerken
Nederland

Aanmelden Inloggen

Voor patiënten v Voor therapeuten v Scholing v Informatie SNN v SNN-leden v

Schouder professionals,
Altijd bij u in de buurt

Zoek een schoudertherapeut bij u in de buurt

Contact

Website SNN

Aanmelden - SchouderNetwerk

https://www.schoudernetwerk.nl/aanmelden/

SchouderNetwerken
Nederland

Aanmelden Inloggen

Voor patiënten ▾ Voor therapeuten ▾ Scholing ▾ Informatie SNN ▾ SNN-leden ▾

Contact

Aanmelden

Zoek je praktijk via postcode of praktijknaam

Zoek je praktijk via postcode of praktijknaam ▾

- Mijn praktijk staat er niet tussen
- Mijn praktijk niet toevoegen op de overzichtskaart



Website SNN

Aanmelden

Zoek je praktijk via postcode of praktijknaam

Zoek je praktijk via postcode of praktijknaam 

- Mijn praktijk staat er niet tussen
 Mijn praktijk niet toevoegen op de overzichtskaart

Praktijknaam

Straatnaam

Nummer

Postcode

0000AA

Plaats

Telefoonnummer

Algemeen e-mailadres

Gebruik uw praktijk e-mailadres zoals bv. info@...

Website praktijk

Vul uw praktijk website in




Persoonlijke gegevens

Voornaam

Achternaam

Persoonlijke praktijk e-mailadres

Gebruik uw praktijk e-mailadres

Wachtwoord 

Bevestig Wachtwoord

Bevestig Wachtwoord

Bij welk SchouderNetwerk bent u aangesloten?

Welke specialisatie heeft u naast schoudertherapie?

- Sportfysiotherapie
 Echografie
 Manuele therapie

Aanmelden

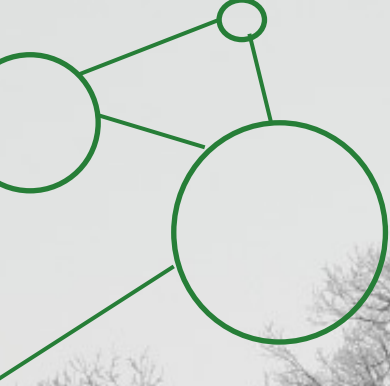
Inloggen



SchouderNetwerk
Twente

Herijking

(aangekondigd LV 12 april 2022)

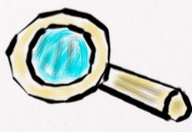


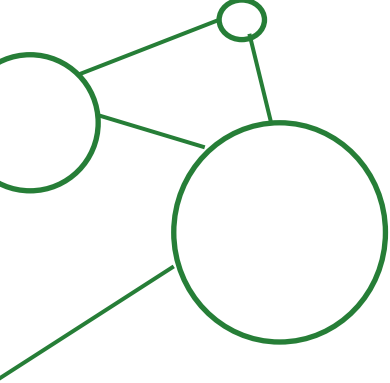
- Bestuur zal leden gaan interviewen en een enquête uitzetten
- Bestuur gaat een heidag houden en neemt het missie – visie document SNN mee in de uitwerking
- Bestuur komt aan de hand van de bevindingen met een (meer-) jarenplan



CONTENT

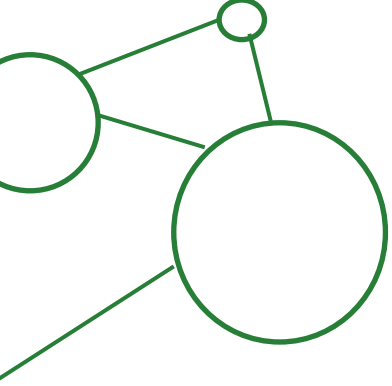
Heidag mei 2022





Herijking - vragen

- Hoe verhogen wij de betrokkenheid (inzet) leden vereniging?
- Hoe verhogen wij de kwaliteit van de vereniging / kwaliteit van de SNT fysiotherapeut (leden)?
- Hoe richten wij de vereniging organisatorisch in / hoe houden wij het werkbaar (voor het bestuur en de leden)?

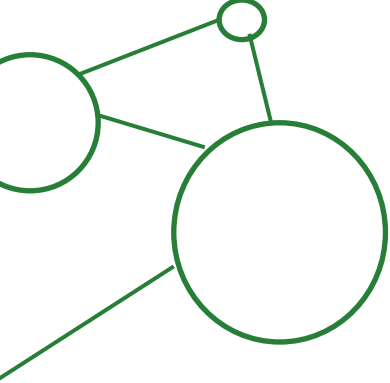


Herijking – waarom?

- Leden willen minder werkzaamheden mbt taken binnen de vereniging (commissies)
- Meer vakinhoudelijke avonden
- Professioneler georganiseerd

WHY (NOT)?



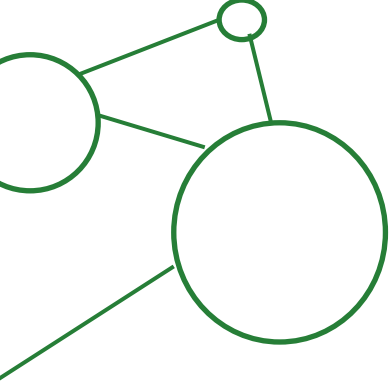


Herijking – waarom – feiten

- 6 bestuursvergaderingen
- heidag
- 4 ECS bijeenkomsten
- 6 x overleg stakeholders
- 6 x deelloverleg bestuur
- Voorbereidingen AV's / ECS, deelloverleggen, overleg stakeholders
- Uitwerken taken, ontwikkelingen, schrijven stukken / richtlijnen

> 100 uur per jaar per bestuurslid

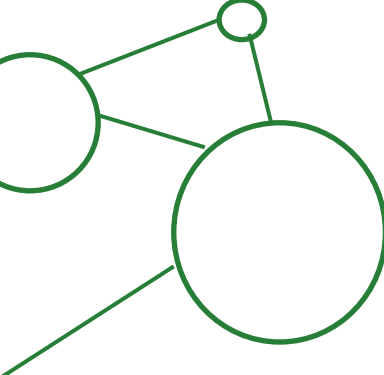




ECS project (18:30-18:45)

- Korte uitleg **STAND VAN ZAKEN** ECS-Schouder project
- Waar staan we **NU**?

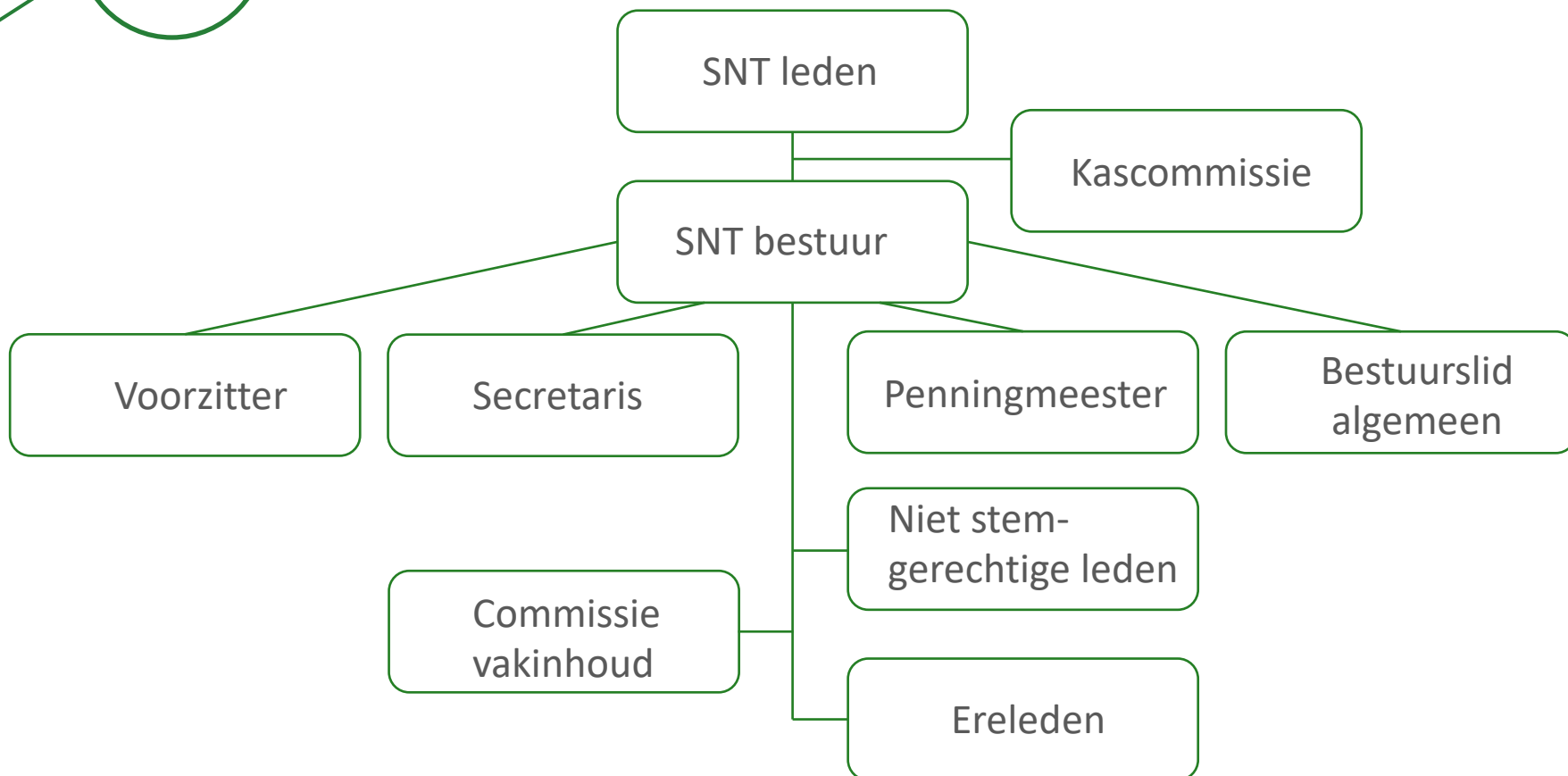




Herijking – uitkomst enquête? (18:45-19:40)

- Wens om te **PROFFESIONALISEREN** en de wens om meer **VAKINHOUDELIJK** te doen zijn beide veel uitgesproken door de leden.
- **MINDER / GEEN** commissie werk
- Tijdsinvestering in uren per jaar: **17,5 – 35** (N=49)
- Contributie per jaar: **€92 - €200** (N=46)
(**MEERDERHEID > €150 - €200**)

Herijking - organigram



Jaarplanning SNT 2022-2025

	Thema	Acties	TO (2022)	Onder verantwoording	T-eind (2022-2025)
1	Zorginnovatie	- ECS - SNT-congres	- 1 januari 2022 - februari 2024	- ECS WG, bestuur SNT - ECS WG, bestuur SNT	- 1 januari 2024 - februari 2025
2	Samenwerking extern	- Profilering van het netwerk - Contact met specialisten en verwijzers	- mei 2022 - mei 2022	- bestuur SNT - bestuur SNT	- december 2025 - december 2025
3	Samenwerking intern	- profilering van de leden - format vakinhoudelijke avonden	- mei 2022 - mei 2022	- bestuur SNT - bestuur SNT / comm vakinhoud	- december 2025 - december 2022
4	SNT-kwaliteitssysteem	- 0-meting en vervolgmeting - format intervisieavond - format literatuurstudie - omschrijving kenmerken SNT-lid	- mei 2022 - mei 2022 - mei 2022 - mei 2022	- bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT	- september (jaarlijks terugkerend) - december 2022 - september 2022 - december 2022
5	SNT-werkwijze	- toegangseisen nieuwe leden - routeplan/jaarplanning SNT - statuten + HR - organogram - werven commissie vakinhoud - aanstellen Kascomm	- mei 2022 - mei 2022 - mei 2022 - mei 2022 - september 2022 - mei 2022	- bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT	- juli 2022 - juni 2022 - concept september 2022 - november 2022 - december 2022 - december 2022
6	Communicatie	- website - social Media - publicaties SNT - nieuwsflits/-brief	- mei 2022 - mei 2022 - mei 2022 - mei 2022	- bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT - bestuur SNT	- december 2022 - september 2022 - doorlopend - min.2 per jaar (doorlopend)
7	Inzet / borging	- gezamenlijk werken aan “ state of the art” schouderfysiotherapie regionaal - gezamenlijk ontwikkelen van “ state of the art” schouderfysiotherapie regionaal - gezamenlijk borgen van “ state of the art” schouderfysiotherapie regionaal - gezamenlijk promoten van “ state of the art” schouderfysiotherapie regionaal	- mei 2022 - mei 2022 - mei 2022 - mei 2022	- bestuur en leden SNT - bestuur en leden SNT - bestuur en leden SNT	- doorlopend - doorlopend - doorlopend





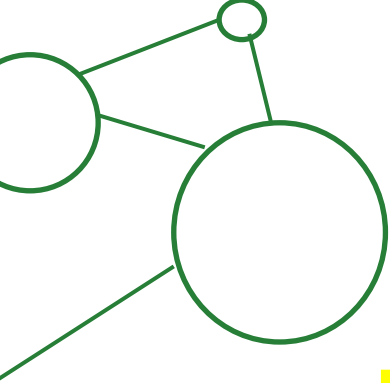
Herijking – wijzigingen HR

Taken en bevoegdheden van het bestuur

Artikel II - Bestuurszaken, taken en bevoegdheden bestuur algemeen

- 2.1. Het SNT-bestuur bestaat uit minimaal 3 leden: de voorzitter, de secretaris ende penningmeester, die allen meerderjarig moeten zijn. In bijlage 1 wordt het rooster van aftreden weergegeven.
- 2.2. Onder het bestuur valt, onverminderd het bepaalde dienaangaande in de statuten, elders in het huishoudelijk reglement of in andere reglementen:
 - a) De algemene leiding van zaken
 - b) De uitvoering van de door de algemene vergadering genomen besluiten
 - c) Het toezicht op de naleving van de statuten en reglementen;
 - d) Benoeming, ontslag en schorsing van personen werkzaam ten behoeve van de vereniging
- 2.3. Het bestuur kan (tijdelijk) worden uitgebreid met projectleden. Projecten kunnen worden geïnitieerd vanuit het bestuur.
- 2.4. Het bestuur zorgt voor voldoende inzicht bij de leden. Het bestuur formuleert doelen en te behalen resultaten die door de leden worden geëvalueerd.
- 2.5. Het bestuur is bevoegd te allen tijde zonder opgave van redenen te beslissen over het functioneren van een lid binnen SNT of één van haar commissies. Indien het functioneren onvoldoende wordt geacht is het bestuur tevens bevoegd maatregelen te treffen.
- 2.6. Het bestuur vergadert tenminste éénmaal per jaar volgens een vooraf vastgesteld rooster, met uitzondering van de maanden juli en augustus. Daarenboven vergadert het bestuur zo dikwijls als de voorzitter of tenminste 3 (tenzij anders in de statuten is bepaald) leden van het bestuur datwensen.
- 2.7. Een oproep voor een vergadering dient minimaal zeven dagen voor aanvang van de vergadering in het bezit van de bestuursleden te zijn, terwijl een vergadering op verzoek van bestuursleden binnen maximaal zeven dagen dient te worden belegd. Een vergadering op kortere termijn is mogelijk wanneer het merendeel van het bestuur dit noodzakelijk acht.



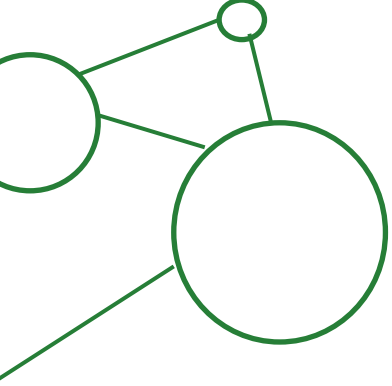


Herijking – wijzigingen HR

Artikel VII - Overige commissies

- 7.1. Behoudens de algemene vergadering kan het bestuur slechts (sub)commissies instellen, de benoeming en ontslag van de leden ervan en de werkwijze van die commissies regelen, voor zover dit ligt binnen het taakgebied van het bestuur.
- 7.2. De benoeming tot lid van een commissie geschiedt, behoudens tussentijds bedanken, voor éénjaar of tot de opdracht is volbracht of ingetrokken.
- 7.3. Bij het besluit tot instelling van een commissie worden de samenstelling, taak, bevoegdheid en werkwijze van de commissie in een instructie vastgelegd. Deze instructie wordt beschouwd als een onlosmakelijk deel van het huishoudelijk reglement.
- 7.4. Elke commissie rapporteert tenminste één keer per kalenderjaar over de voortgang van zijn werkzaamheden aan het bestuur, tenzij in de instructie anders is bepaald.
- 7.5. Een commissie vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee leden van de commissie dit wenselijk achten.
- 7.6. Een commissie is verantwoording schuldig aan haar contactpersoon vanuit het bestuur.
- 7.7. Te allen tijde is er een kascommissie, bestaande uit minimaal twee leden. De leden worden door de vereniging gekozen op de algemene ledenvergadering en presenteren jaarlijks een advies met betrekking tot de financiën.





Herijking – wijzigingen HR

Artikel VIII – Vacatiegelden

- 8.1. De vacatiegelden voor een lid van het bestuur zijn vastgesteld op €2000,- per jaar.
- 8.2. De vacatiegelden voor een commissielid bedragen €300,- per jaar afhankelijk van het project/ de werkzaamheden. Indien het bestuur dit gepast acht kunnen de vacatiegelden hoger zijn voor bepaalde periodes of taken. De vergoeding van commissieleden is conform de SNN-vergoeding €300 per jaar.

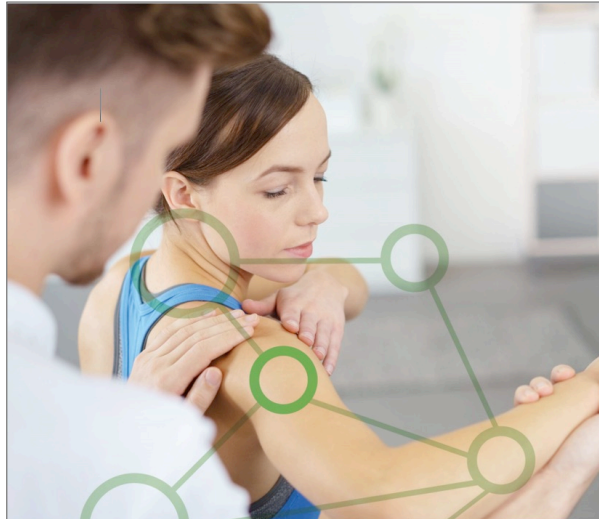


Herijking – wijzigingen HR

Artikel XIII – Verwerving van lidmaatschap

- 13.1. Natuurlijke personen dienen ter verkrijging van het lidmaatschap een schriftelijke door hem/haar ondertekend verzoek in te dienen bij de secretaris de vereniging, die over een voorlopige toelating van de indiener als lid van de vereniging zal beslissen o.b.v. document toelatingscriteria SNT.
- 13.2. Het bestuur van de Vereniging draagt kandidaat-leden voor tijdens een algemene vergadering als voorlopige toelating. De voorlopige toelating van het kandidaat-lid kan worden omgezet in een definitief lidmaatschap, waartoe de vereniging zal beslissen.
- 13.3. Kandidaat-lidmaatschap houdt in dat een persoon door het bestuur geselecteerd is om voor te stellen aan de vereniging voor een volledig lidmaatschap. In de vergadering in juni wordt gestemd waarna bij een positieve uitkomst het lidmaatschap per 1 januari van het nieuwe kalenderjaar ingaat. Tot die datum heeft het kandidaat-lid nog geen toegang tot documenten of activiteiten van het SNT tenzij anders besloten door het bestuur.
- 13.3. Diegenen die hebben verzocht als gewoon lid van de vereniging te worden toegelaten, zijn verplicht alle, naar redelijkheid verlangde, inlichtingen, welke door de vereniging worden gevraagd, te verstrekken. Bij weigering of onmogelijkheid de gevraagde inlichtingen te verstrekken kan het bestuur van de vereniging, met gewone meerderheid der stemmen afwijzend beslissen op een verzoek tot toelating als lid.

Herijking – document toelatingscriteria SNT



Toelatingscriteria + puntentelling SurveyMonkey SNT



Toelatingscriteria SNT

Onvervaardelijk is het inleveren van de SurveyMonkey vragenlijst die jaarlijks in januari wordt verstuurd. De vragenlijst wordt verstuurd via Mailchimp (het is eigen verantwoordelijkheid om in deze periode ook de spam in de gaten te houden). Indien de vragenlijst niet binnen dertig dagen na het versturen ingevuld is teruggestuurd wordt deze niet meegenomen in de beoordeling. De vragenlijst wordt gezien als niet verstuurd.

De vragenlijst dient ieder jaar opnieuw volledig ingevuld te worden. Wanneer twee jaar op rij niet wordt voldaan aan de inlever eis volgt verwijdering van de wachtlijst.

Minimum eis scholing: schoudercombi cursus door Gerard Koel

Actualiteit van de schoudercombi cursus levert de volgende punten op:

- > 1 jaar = 5 punten
- > 2 jaar = 4 punten
- > 3 jaar = 3 punten
- > 4 jaar = 2 punten
- > 5 jaar = 0 punten

Overige relevante scholing op gebied van schouderfysiotherapie uit de afgelopen twee jaar leveren punten op volgens het volgende schema. Deze punten worden alleen toegekend wanneer een certificaat of diploma van afronding meegestuurd wordt:

Type scholing	Aantal punten
Lezing/webinar	0,5
Congres	2
Eendaagse cursus	2
Meerdaagse cursus	4
Fysiotherapeutische masteropleiding	4

Werklocatie op basis van witte vlekken SNT werkgebied (gebied waar weinig tot geen SNT leden actief zijn): 5 punten

Vervangen van SNT-lidmaatschap binnen een praktijk: 5 punten

Open vragen; een beknopte onderbouwing waarbij de meerwaarde voor het SNT duidelijk wordt gemaakt is bij elk punt noodzakelijk voor het toekennen van de punten:

- Bestuurlijke ambities (bestuur of commissie): 4 punten
- Meerwaarde kandidaat-lid voor het SNT: 4 punten
- Motivatie voor het kandidaat-lidmaatschap: 4 punten

Het bestuur van het SNT voorziet de ledenvergadering van een voordracht waarbij de leden hierover stemmen. De voordracht is afhankelijk van de SurveyMonkey vragenlijsten en de leden mutaties binnen het SNT.

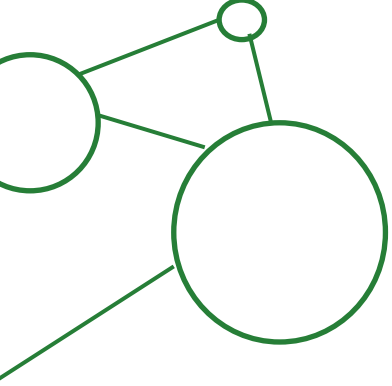


Herijking – wijzigingen HR

Artikel XIV – Rechten en plichten van leden

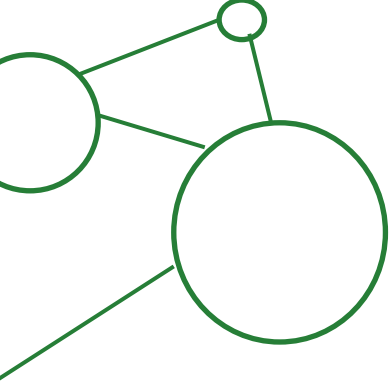
- 14.1. De leden zijn verplicht zich te houden aan de statuten, het huishoudelijk reglement en de vastgestelde criteria voor deelname. Het lid dient zich actief in te zetten ten behoeve van de vereniging SNT, het vak fysiotherapeut en in het bijzonder de schouderfysiotherapeut.
- 14.2. De minimum criteria voor deelname zijn als volgt.
- a. het lid dient 3 van de 4 bijeenkomsten aanwezig te zijn te weten:
 - 2 keer per jaar verenigingsbijeenkomst; 1 van de 2 verplicht aanwezig
 - 2 keer per jaar intervisiebijeenkomst; 1 van de 2 verplicht aanwezig, beide voorbereidingsopdrachten dienen ingeleverd te worden (mits uitgezet)
 - b. het lid dient minimaal 25 schouderpijn patiënten per jaar te zien. Controle hierover kan plaatsvinden in september van het lopende jaar. De telling geldt van 1 september van het voorgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.
 - c. verplichte deelname aan het SNN-congres eenmaal per vier jaar (congres vindt eens per twee jaar plaats).
 - d. verplichte deelname aan het SNT-congres eenmaal per tien jaar (congres vindt eens per vijf jaar plaats).
 - e. Afmelding voor bijeenkomsten is verplicht. Een afmelding dient schriftelijk bij de secretaris ingeleverd te zijn, minimaal zeven dagen voor een officiële bijeenkomst (in geval van calamiteiten is het bestuur bevoegd om af te wijken van deze eis).
 - f. Het lid dient te voldoen aan de contributie eis volgens artikel XVI.
 - g. Het lid is een actief vertegenwoordiger van het SNT en dient te allen tijde (imago)schade voor de vereniging en haar leden te voorkomen. Gedrags- en beroepscode van het KNGF zijn hierin leidend.
- 14.3. Indien het lid niet voldoet aan 1 van de 7 eisen genoemd in artikel 14.2. volgt automatisch roeyement. Het lid in deze is zelf verantwoordelijk voor het tijdig inlichten en informeren van het bestuur wanneer dit lid vindt dat er moverende redenen zijn om van dit artikel af te wijken.





Herijking – wijzigingen HR

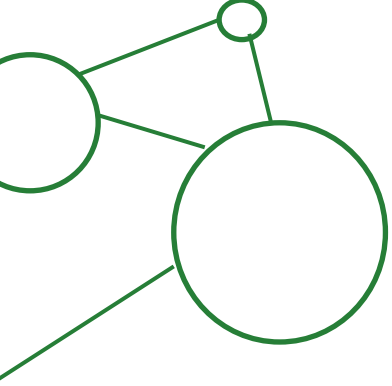
- 14.3. Het lid is zelf verantwoordelijk voor het up to date houden van alle gegevens die bij de vereniging bekend zijn.
- 14.3. De leden hebben het recht bij alle bijeenkomsten van de vereniging aanwezig te zijn, met uitzondering van bestuursvergaderingen, kascommissie vergaderingen en overige commissievergaderingen.



Herijking – wijzigingen HR

Artikel XV – Contributie

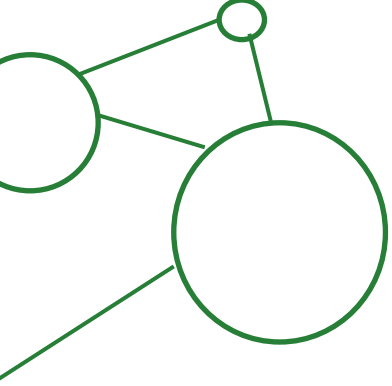
De contributie voor betalende leden is vastgesteld op €200,- per kalenderjaar. Contributie wordt via automatische incasso geïnd over het voorgaande jaar.



Herijking – instemmen met wijziging HR

- Kunnen de leden instemmen met de **WIJZIGINGEN** in het HR?





Herijking – wijzigingen HR

- Aanstellen **KASCOMMISSIE**

GEZOCHT

Financieel

Ondergetekende wordt vooraf op de hoogte gesteld van het moment waarop de afschrijvingen bij berekening zullen plaatsvinden.

Machtigingskaart

- Invullen in hoofdletters -

Ondergetekende verleent hierbij teel wederoplossing machtiging aan

in zijn/haar ondergenoemde

ingeteachte kaart is vermeld.



SchouderNetwerk Twente

Enschede, 21 december 2022

Het SchouderNetwerk Twente (SNT), www.schoudernetwerktwente.nl, heeft tot doel de kwaliteit van het fysiotherapeutisch handelen door haar leden bij patiënten met schouderandoeningen te optimaliseren. Daarbij gaat het zowel om het fysiotherapeutisch lichamelijk onderzoek (zoals anamnese, observatie, klinische tests en toepassing vragenlijsten) als het fysiotherapeutisch behandelen (welke interventies met welke doseringsparameters zijn het meest effectief). De vereniging tracht dit doel te bereiken onder meer door het realiseren van een stimulerende vereniging waarin een continu overdracht van kennis, vaardigheden, inzicht en attitude plaatsvindt. Via jaarlijkse mailrondes, workshops, publicaties, ontwerpen van protocollen en participatie aan onderzoek wordt de kwaliteit van het fysiotherapeutisch handelen verder verbeterd en geüpdatet.

De Stichting Keurmerk Fysiotherapie (SKF), is een onafhankelijk kwaliteitsregister voor fysiotherapeuten en voor fysiotherapiepraktijken. Het volgen van de activiteiten van het SNT geeft recht op kwaliteitspunten voor het SKF.

Voor het toekennen van de kwaliteitspunten voor het SKF vult u op dit formulier uw naam in, en de dagen waarop u aanwezig bent geweest. Vervolgens slaat u dit ingevulde formulier op, op uw eigen computer.

NAAM: _____

In het jaar 2022 hebben 2 activiteiten plaatsgevonden; op onderstaande data (aangekruist) is bovengemelde persoon aanwezig geweest:

12 april 2022

20 december 2022

Sla dit ingevulde formulier vervolgens op in uw portfolio van het SKF door uw portfolio te openen en te kiezen voor de optie "Volgen van een lezing", en voeg de twee data toe. Voor elke datum worden 2 punten toegekend.

Namens het bestuur van het SNT,



Paul Weltevreden, voorzitter

- SVP automatische incasso instellen
- Factuur SNT
- SKF / KNGF punten SNT

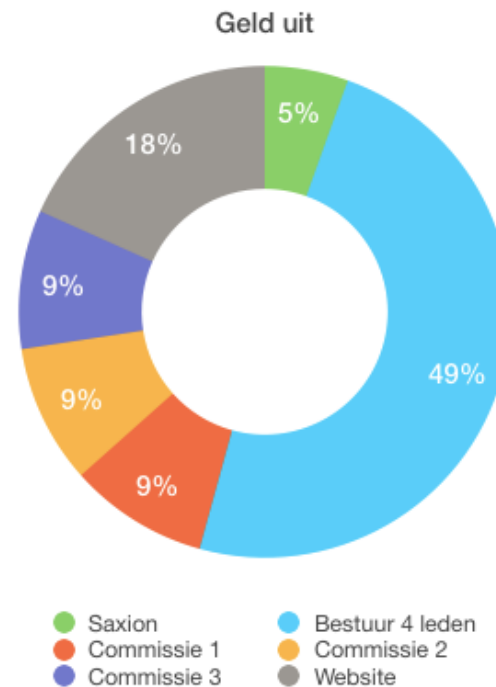
Financieel – begroting 2023

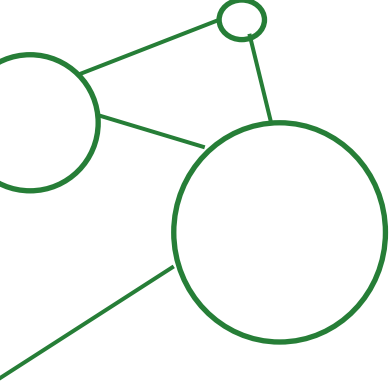
Begroting 2023

GELD IN	
Contributie	€ 23.000
Extra inkomsten	€ 0
TOTALE INKOMSTEN	€ 23.000

GELD UIT	
Saxion	€ 900
Bestuur 4 leden	€ 8.000
Commissie 1	€ 1.500
Commissie 2	€ 1.500
Commissie 3	€ 1.500
Website	€ 3.000
ABN AMRO	€ 250
Stichting SNN	€ 1.150
TOTALE UITGAVEN	€ 17.800

GELD OVER	
Inkomsten min uitgaven	€ 5.200





Financieel

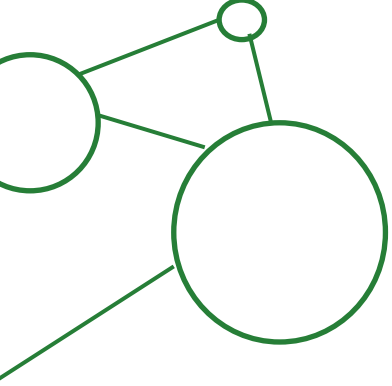
CONTRIBUTIE

Wordt per 2023 vastgesteld op € 200,- per lid. Uit de eerder ingestuurde enquête blijkt dit gemiddelde bedrag als antwoord te komen.

VACATIEGELDEN

€ 2000,- per bestuurslid per jaar

€ 300,- per commissielid per jaar, afhankelijk van de werkzaamheden. Indien het bestuur dit gepast acht, kunnen de vacatiegelden hoger zijn voor bepaalde periodes of taken. De vergoeding van commissieleden is conform de SNN-vergoeding van € 300,- per jaar.



LEDENVERGADERING



HWO – Fysiotherapie bij SAPS met een Calcificerende Tendinopathie

(20:10-20:50)

Artikel in Physios december 2022

Fysiotherapie bij SAPS-patiënten met een Calcificerende Tendinopathie

Auteurs

Gerard Koel, Jan Louwerens en Jacomine Niemeijer – Blokvoort

1. G Koel, fysiotherapeut, MSc, praktijk Wooldersteen Hengelo, bestuurslid SchouderNetwerk Twente
2. Dr. JKG Louwerens, orthopedisch chirurg, Spaarne Gasthuis Hoofddorp/ Haarlem.
3. J Niemeijer-Blokvoort, fysiotherapeut/ echografist, MSc, praktijk Fysio Fit Borne, bestuurslid SchouderNetwerk Twente

Contact mailadres: gerard.koel@gmail.com



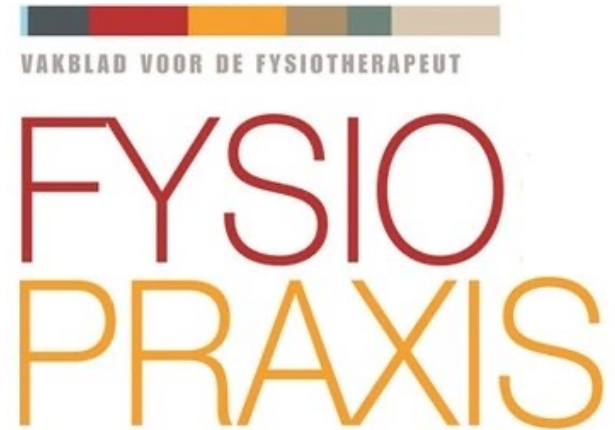
Trefwoorden:

Schouder, Schouderpijn, SAPS (Subacromiaal Pijn Syndroom), RCRSP (Rotator Cuff Related Shoulder Pain), MSU (Musculo Skeletal Ultrasound), Calcificaties, Calcificerende Tendinopathie, Tendinitis Calcarea

Leerdoelen

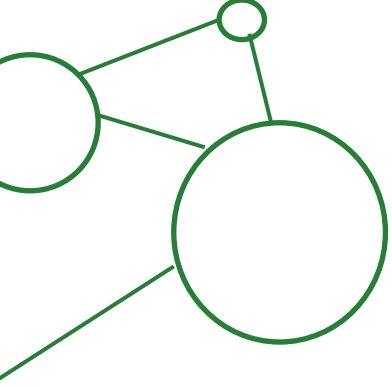
Na het bestuderen van dit artikel:

1. Weet u dat een calciferende tendinopathie (CT) een aparte aandoening is en een relevante categorie betreft binnen de grote groep patiënten met het subacromiaal pijnsyndroom (SAPS).
2. Weet u dat CT te beschouwen is als een risicofactor op aanhoudende schouderpijn.
3. Kunt u een aantal lokaal pathologische veranderingen die bij CT optreden, benoemen.
4. Kunt u kenmerken van SAPS-patiënten met klachten vanwege een CT benoemen.
5. Kent u de CT-klasseringen die in de beeldvormende technieken met röntgen en echografie toegepast worden.
6. Kunt u verschillende best-practice rationales voor oefentherapie bij CT-patiënten benoemen.
7. Beseft u dat fysiotherapie bij CT gericht is op het verbeteren van disfuncties en minder op het daadwerkelijk verminderen van calcium deposities.



Vragen - Input vanuit de leden?





Save the date:

Agenda!

- 14-03-2023 Intervisiebijeenkomst
- 13-06-2023 Verenigingsbijeenkomst
- 12-09-2023 Intervisiebijeenkomst
- 15-12-2023 Congress SNN

